



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор университета

О.Н. Федонин

«21» ноября 2017



ПОЛОЖЕНИЕ № ____

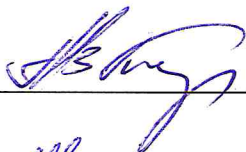
**ОБ ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
С НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ
В ФОРМЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА**

Дата введения: 01 декабря 2017 г.


Брянск 2017

РАЗРАБОТАЛИ:

Проректор по перспективному развитию,
д.т.н., проф.

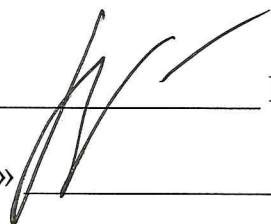

_____ А.В. Киричек

Начальник Управления инновационной
деятельности, к.с.н.


_____ А.В. Морозова

СОГЛАСОВАНО:

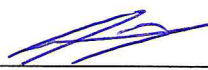
Первый проректор по учебной работе,
к.т.н., доц.


_____ В.А. Шкаберин
«__» _____ 2017 г.

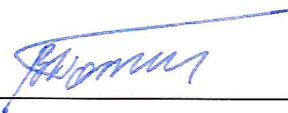
Проректор по научной работе,
к.т.н., доц.


_____ В.М. Сканцев
«__» _____ 2017 г.


Проректор по дополнительному обучению
и международному сотрудничеству,
к.т.н., доц.


_____ А.З. Симкин
«__» _____ 2017 г.

Советник при ректорате,
проф., к.т.н., доц.,


_____ В.И. Попков
«__» _____ 2017 г.

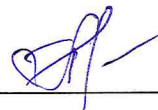
Начальник Планово-финансового
управления


_____ Е.Е. Савина
«__» _____ 2017 г.

Главный бухгалтер


_____ О.В. Лагутина
«__» _____ 2017 г.

Начальник юридического отдела БГТУ



Н.В. Петрухина

«__» _____ 2017 г.

Председатель профкома,
к.т.н., доц.



Е.Н. Фролов

«__» _____ 2017 г.

Начальник Управления качеством
образования в вузе, д.т.н., проф.



О.А. Горленко

«__» _____ 2017 г.

Введение

Настоящее Положение определяет порядок формирования, организации, финансирования и условия реализации трудовых отношений с научно-педагогическим работником (далее - НПР) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный технический университет» (далее - БГТУ) и разработано в соответствии с требованиями действующих нормативных актов (Приложение 1).

Переход НПР на оформление трудовых отношений с работодателем в форме эффективного контракта не уменьшает существующий уровень их доходов от профессиональной деятельности в рамках действующего Трудового договора.

Система оформления трудовых отношений в форме эффективного контракта в БГТУ направлена на стимулирование индивидуальных усилий НПР в профессиональной деятельности, что способствует росту результативности работы всего коллектива. Наличие данных об индивидуальном рейтинге НПР может учитываться при конкурсном отборе.

1. Общие сведения

1.1. Переход к системе оформления трудовых отношений с НПР в БГТУ в форме эффективного контракта не отменяет систему оплаты труда¹, не пересматривает размеры базовых минимальных должностных окладов по профессиональным квалификационным группам, размеры повышающих коэффициентов к квалификационным уровням, а также систему компенсационных выплат², премии и другие выплаты стимулирующего характера.

1.2. Один экземпляр дополнительного соглашения к трудовому договору передается НПР, второй – хранится в отделе кадрового обеспечения БГТУ. Получение НПР экземпляра дополнительного соглашения к трудовому договору подтверждается подписью НПР на экземпляре, хранящемся у работодателя.

2. Дополнительное соглашение к трудовому договору в форме эффективного контракта

2.1. Дополнительное соглашение к трудовому договору в форме эффективного контракта (Приложение 2) заключается на определенный срок и должно содержать размер *постоянной ежемесячной надбавки за эффективность профессиональной деятельности НПР*, включаемой в гарантированную часть

¹ Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

² Положение об установлении выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

начисляемой заработной платы НПР³, а также ссылку на приказ, формируемый на основании решения Ученого совета университета, устанавливающий Систему весовых коэффициентов при расчете рейтинга НПР БГТУ (Приложение 3) и Систему пороговых значений (в % от максимального значения в баллах) для оценки эффективности профессиональной деятельности различных кластеров НПР на период действия Дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.2. **Постоянная ежемесячная надбавка за эффективность профессиональной деятельности НПР** устанавливается в твердой денежной сумме на период действия заключенного Дополнительного соглашения к трудовому договору всем НПР БГТУ, в том числе работающим на условиях внутреннего совместительства.

2.3. Дополнительное соглашение к трудовому договору в форме эффективного контракта не изменяет срок действия трудового договора и заключается сроком на один учебный год.

2.4. Дополнительное соглашение к трудовому договору в форме эффективного контракта по заявлению на имя ректора может оформить любой сотрудник БГТУ (помимо НПР), осуществляющий во внерабочее время научно-исследовательскую или научно-методическую работу и зарегистрировавший ее результаты в АС МОНИТОРИНГ.

3. Оценка эффективности деятельности научно-педагогических работников БГТУ на базе АС МОНИТОРИНГ и формирование размера ежемесячной надбавки за эффективность профессиональной деятельности НПР

3.1. Оценка эффективности профессиональной деятельности НПР осуществляется по следующим категориям:

- эффективная с подкатегориями:
 - высокий уровень эффективности;
 - уровень эффективности выше среднего;
 - средний уровень эффективности;
 - уровень эффективности ниже среднего;
 - низкий уровень эффективности;
- неэффективная.

3.2. При оценке эффективности деятельности НПР БГТУ рассматриваются следующие кластеры сотрудников:

- доктор наук и профессор (по ученому званию);
- доктор наук и доцент (по ученому званию);

³ Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

- кандидат наук и профессор (по ученому званию);
- кандидат наук и доцент (по ученому званию);
- кандидат наук без ученого звания;
- НПР без ученой степени и без ученого звания

При формировании Системы пороговых значений (в % от максимального значения в баллах) для оценки эффективности профессиональной деятельности различных кластеров НПР кластер НПР «кандидат наук и профессор (по ученому званию)» объединяется с кластером «доктор наук и доцент (по ученому званию)».

3.3. В качестве инструмента для оценивания эффективности деятельности НПР БГТУ используется Автоматизированная система рейтинговой оценки результативности деятельности научно-педагогических работников БГТУ (АС МОНИТОРИНГ) (Приложение 4), осуществляющая расчет рейтинга (в баллах) НПР на основе установленной базовой методики (Приложение 5). Расчет (в рублях) величины постоянной ежемесячной надбавки за эффективность профессиональной деятельности НПР осуществляется автоматически в АС МОНИТОРИНГ на основании рейтинга (в баллах) НПР и учитывает процент выполнения планового задания.

3.4. Перечень ключевых показателей эффективности деятельности НПР БГТУ формируется в рамках следующих разделов и модулей:

- Кадровый потенциал;
- Активность профессиональной деятельности НПР:
 - Публикации;
 - Учебно-методическая работа;
 - Конференции и выставки;
 - Объекты интеллектуальной собственности;
 - Работа со студентами;
 - НИР;
 - Премии, награды, дипломы;
 - Административные задания

3.5. Перечень ключевых показателей, входящих в состав модулей, перечисленных в п. 3.4, рассматривается ежегодно на заседании Ученого Совета университета и утверждается приказом ректора БГТУ. На базе Перечня ключевых показателей эффективности профессиональной деятельности НПР БГТУ разрабатывается Система весовых коэффициентов при расчете рейтинга НПР БГТУ в АС МОНИТОРИНГ (Приложение 3), а по итогам годового отчетного периода и рассчитанного рейтинга результативности профессиональной деятельности НПР - Система пороговых значений (в % от максимального значения в баллах) для оценки эффективности их

профессиональной деятельности, которые рассматриваются ежегодно на заседании Ученого Совета университета и утверждаются приказом ректора БГТУ.

- 3.6. Предложения сотрудников и структурных подразделений БГТУ по изменению Перечня ключевых показателей эффективности деятельности НПП БГТУ или Системы весовых коэффициентов при расчете рейтинга НПП БГТУ направляются в форме служебной записки в Управление инновационной деятельности вуза, которое ежегодно формирует единый пакет предложений по повышению качества оценивания эффективности деятельности НПП для рассмотрения Ученым Советом БГТУ.
- 3.7. При заключении трудового договора в форме эффективного контракта НПП должны ознакомиться с действующими в университете Системами ключевых показателей эффективности деятельности НПП БГТУ и весовых коэффициентов при расчете рейтинга НПП БГТУ в АС МОНИТОРИНГ.
- 3.8. НПП извещаются о внедрении новой Системы ключевых показателей эффективности деятельности НПП БГТУ и Системы весовых коэффициентов при расчете рейтинга НПП БГТУ в АС МОНИТОРИНГ не позднее, чем за два месяца до их введения в действие.
- 3.9. Извещение о введении в действие новых Системы ключевых показателей эффективности деятельности НПП БГТУ и Системы весовых коэффициентов при расчете рейтинга НПП БГТУ в АС МОНИТОРИНГ осуществляется посредством размещения Приказа, содержащего данную информацию, в АС «ДЕЛО» БГТУ. Данный приказ доводится до сведения всех руководителей институтов, факультетов, директора Политехнического колледжа БГТУ, а также заведующих кафедрами, которые доводят данную информацию до сведения всех НПП, работающих на кафедре, под роспись.
- 3.10. Решение вопросов адекватности оценивания результативности профессиональной деятельности НПП и объективности расчета размера их надбавок за эффективность профессиональной деятельности находится в компетенции управления инновационной деятельности вуза (УИД). Оно рассматривает совокупную информацию, характеризующую результативность профессиональной деятельности НПП за предшествующие два (в 2018 году) или три (с 2019 года) года, адекватность расчета совокупного рейтинга (в баллах) НПП за рассматриваемый период, его соответствие пороговым значениям оценки эффективности профессиональной деятельности НПП и его конвертации в рубли (при условии признания деятельности НПП эффективной), а также представляет свои предложения ректору о

размере постоянной ежемесячной надбавки за эффективность профессиональной деятельности каждому НПП на предстоящий учебный год, включаемую в их гарантированную часть заработной платы.

3.11. При переводе работника в течение учебного года на другую должность НПП, предусматривающую установление новых пороговых значений для оценки эффективности профессиональной деятельности НПП, выполненные виды работ регистрируются в АС МОНИТОРИНГ и зачисляются при расчете его рейтинга по новой должности.

3.12. НПП, проработавшим на занимаемой должности менее двух лет или находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также вновь принятым на работу в БГТУ, размер персонального рейтинга для начисления постоянной ежемесячной надбавки за эффективность его профессиональной деятельности устанавливается на два срока действия Дополнительного соглашения к трудовому договору приказом ректора на основании предложений управления инновационной деятельности вуза на уровне средней за предшествующие два (в 2018 г.) или три (с 2019 г.) года по кластеру НПП, к которому он относится по должности. По окончании этого периода расчет рейтинга НПП и размер постоянной ежемесячной надбавки за эффективность его профессиональной деятельности рассчитывается на общих основаниях на основании зарегистрированной в АС МОНИТОРИНГ информации о фактически выполненных видах работ за этот период.

3.13. При невыполнении НПП установленного уровня порогового значения (в % от максимального значения в баллах) для признания эффективным результата его профессиональной деятельности взыскания не устанавливаются, но Дополнительное соглашение к трудовому договору в форме эффективного контракта на следующий учебный год не заключается и постоянная ежемесячная надбавка за эффективность его профессиональной деятельности НПП в гарантированную часть начисляемой заработной платы не включается.

4. Порядок регулирования трудовых отношений с научно-педагогическим работником ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет» в форме эффективного контракта

4.1. Форма Дополнительного соглашения к трудовому договору в форме эффективного контракта представлена в Приложении 2. После принятия решения Ученым Советом БГТУ о внедрении модели «Эффективный контракт» для НПП в практику деятельности университета Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается по обоюдному согласию сторон (работодатель - работник).

4.2. В зависимости от уровня эффективности профессиональной деятельности и кластера НПР, к которому он относится, **рекомендуемый** срок заключения трудового контракта устанавливается в соответствии с Приложением 4.

Заключение

Действие данного Положения распространяется на научно-педагогических работников БГТУ, заключивших эффективный контракт, с момента его подписания.

Положение рассмотрено и утверждено на заседании Ученого Совета ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет» 21 ноября 2017 года.

**Перечень действующих нормативных актов
по оформлению трудовых отношений с научно-педагогическими
работниками в форме эффективного контракта**

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. N 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы" (с изменениями и дополнениями);
- Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений»;
- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановление Правительства РФ от 28.12.2012 № 1454 «Об утверждении Правил использования в 2013 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации подпунктов «а» и «е» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Распоряжение Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 января 2013 г. N 21 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации планов мероприятий (региональных «дорожных карт») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)»;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 N 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;
- Постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 N 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;
- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утв. распоряжением Правительства РФ от 30.12.12 г. № 2620-р;
- Рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утв. Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н;
- Методические рекомендации по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утв. приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504.

Локальные нормативные акты

ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»:

- Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»
- Положение об установлении выплат стимулирующего характера к должностным окладам работников ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору № от
в форме эффективного контракта

«__» _____ 20__ г.

г. Брянск

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Брянский государственный технический университет», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице ректора Федонина Олега Николаевича, действующего на основании Устава университета, с одной стороны, и гражданин _____, именуемый в дальнейшем «Работник», действующий от своего имени, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Согласно приказа № _____ от _____._____20__ «Об установлении гарантированной части заработной платы с учетом постоянной ежемесячной надбавки за эффективность профессиональной деятельности» с _____._____20__ по _____._____20__ устанавливается постоянная ежемесячная надбавка за эффективность профессиональной деятельности в размере _____ рублей.

2. Система весовых коэффициентов при расчете рейтинга НПР БГТУ и система пороговых значений (в % от максимального значения) для оценки эффективности профессиональной деятельности различных кластеров НПР на период с _____._____20__ по _____._____20__ установлена приказом № _____ от _____._____20__ г.

3. Остальные условия вышеуказанного трудового договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

4. Настоящее соглашение заключено на срок с 01.09.2018 по 31.08.2019 и является неотъемлемой частью трудового договора.

5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится в Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

Работодатель

Работник

(подпись) (ФИО)

(подпись) (ФИО)

(дата)

(дата)

Экземпляр
Дополнительного соглашения
получен

(подпись) (ФИО)

(дата)

Приложение 3

СИСТЕМА ВЕСОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
при расчете рейтинга ННР БГТУ
за 2017 год⁴ (пример)

Разделы и показатели	Сведения	Вес
<u>ПОТЕНЦИАЛ</u>		<u>1,00</u>
Кадровый		19,00
за весь период трудовой деятельности		
	Уч. степень ДОКТОРА наук	10,00
	Уч. звание ПРОФЕССОРА	10,00
	Уч. степень КАНДИДАТА наук	5,00
	Уч. звание ДОЦЕНТА	5,00
	ДОКТОР или ПРОФЕССОР до 50 лет	3,00
	Уч. степень КАНДИДАТА до 30 лет	2,00
	Действительный Член РАН или Член-корр. РАН и других госуд. Академий	15,00
	Профессор или эксперт РАН	7,00
	Член общественных академий	3,00
	Госпремия РФ, Премия Правительства РФ	20,00
	Заслуженный деятель науки и техники, другие государственные награды	15,00
	Заслуженный работник высшего образования и др. (по отраслям)	15,00
	Золотой знак отличия Министерства образования и науки РФ	12,00
	Ордена и медали Министерств и Ведомств РФ	10,00
	Почетное звание (по отраслям) и нагрудный знак	8,00
	Награды других Министерств, ведомств, гос. Академий	10,00
за отчетный период		
	Член диссертационных советов БГТУ (ДМ212.037.04, Д212.021.03, Д999.112.02)	5,00
	Член других диссертационных советов	3,00
	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	6,00
	Благодарность Министерства образования и науки РФ	4,00
	Грамоты других Министерств, ведомств, гос. Академий	2,00

⁴ Утверждена Приказом № 1041 от 29.12.2016 на основании решения Ученого Совета университета от 27.12.2016.

Положение об оформлении трудовых отношений с научно-педагогическими работниками
ФГБОУ ВО «Брянской государственной технической университет»
в форме эффективного контракта

Разделы и показатели	Сведения	Вес
	Грамоты и Благодарности Губернатора и Обл. Думы Брянской области	1,00
	Защита КАНДИДАТСКОЙ диссертации	5,00
	Защита ДОКТОРСКОЙ диссертации	10,00
	Руководство защитившим кандидатскую диссертацию	2,50
	Участие в подготовке кандидата наук	1,00
	Руководство аспирантом (ещё не защитившим диссертацию)	0,25
	Участие в подготовке аспиранта (ещё не защитившего диссертацию)	0,10
	Учёба в аспирантуре и докторантуре	1,00
<u>АКТИВНОСТЬ</u>		1,00
Публикации		22,00
	Монографии, изд. в дальнем зарубежье	10,00
	Монографии, изд. в странах СНГ	9,00
	Монографии, в изд. "Высшая школа", "Спектр"	9,00
	Монографии, в изд. БГТУ и вузов	8,00
	Монографии, в др. Российских изд.	8,00
	Сб. научных трудов межд. и рос. конференций	4,00
	Сб. научных трудов других	2,00
	Учебники с грифами УМО или НМС	7,00
	Учебники с грифами Рособразования	7,00
	Учебники с грифами др. федер. орг. исп. власти	7,00
	Учебники с другими грифами	7,00
	Учебники без грифов	6,00
	Уч. пособие с грифами УМО или НМС	6,00
	Уч. пособие с грифами Рособразования	7,00
	Уч. пособие с грифами др. федер.орг. исп. власти	6,00
	Уч. пособие с другими грифами	6,00
	Уч. пособие без грифов	5,00
	Другие книги (справочники), изд. в дальнем зарубежье	8,00
	Другие книги (справочники), изд. в странах СНГ	7,00
	Другие книги (справочники), российские изд.	6,00
	Статьи, изд. в дальнем зарубежье	5,00
	Статьи, изд. в странах СНГ	2,00
	Статьи в изд., рекомендованных ВАК	2,50
	Статьи в др. республиканских изд.	1,50
	Отзыв на автореферат диссертации	0,10
	Рецензия на учебник или уч. пособие	0,10
	Рецензия на монографию	0,10
	Рецензия на статью	0,05

Положение об оформлении трудовых отношений с научно-педагогическими работниками
ФГБОУ ВО «Брянской государственной технической университет»
в форме эффективного контракта

Разделы и показатели	Сведения	Вес
	Монографии, индексируемой в Scopus	25,00
	Монографии, индексируемой в Web of Science	25,00
	Монографии, индексируемой в РИНЦ	2,00
	Статьи, индексируемой в Scopus	5,00
	Статьи, индексируемой в Web of Science	5,00
	Статьи, индексируемой в РИНЦ	0,50
	Учебника, индексируемого в РИНЦ	1,00
	Уч. пособий, индексируемых в РИНЦ	1,00
Уч. методическая работа		10,00
	Электронные учебники	5,00
	Учебно-методические комплексы	2,00
	Учебно-методические разработки (типографские)	1,20
	Учебно-методические разработки (Сам-издат)	0,50
	Электронные учебно-методические разработки	1,20
	Разработка (внедрение) программы для ЭВМ	1,30
	Разработка (внедрение) других информационных технологий	1,25
	Контр. знаний (тесты, не сертифицированные)	1,00
	Контр. знаний (электронные тесты, не сертифицированные)	1,00
	Контр. знаний (тесты, сертификация внутривузовская)	1,10
	Контр. знаний (электронные тесты, сертификация внутривузовская)	1,10
	Контр. знаний (тесты, сертификация внешняя)	1,10
	Контр. знаний (электронные тесты, сертификация внешняя)	1,10
	Контр. знаний (бально-рейтинговая система)	2,00
	Контр. знаний (Экзаменационные билеты)	0,50
	Контр. знаний (Задания для зачётов)	0,80
	Контр. знаний (Карточки для текущего контроля)	0,50
	Контр. знаний (Задания для контрольных работ)	0,50
	Контр. знаний (прочее)	0,50
Конференции и выставки		7,00
	Участие в конференции в дальнем зарубежье	6,00
	Участие в конференции в странах СНГ	2,00
	Участие в конференции международной	2,00
	Участие в конференции всероссийской	1,50
	Участие в конференции региональной	1,50
	Участие в конференции внутривузовской	0,50
	Участие в семинаре, круглом столе (региональный)	1,00
	Участие в семинаре, круглом столе (вузовский)	0,10
	Участие в семинаре, круглом столе (кафедральный)	0,10
	Экспонаты на выставках в дальнем зарубежье	6,00

Положение об оформлении трудовых отношений с научно-педагогическими работниками
ФГБОУ ВО «Брянской государственной технической университет»
в форме эффективного контракта

Разделы и показатели	Сведения	Вес
	Экспонаты на выставках в странах СНГ	4,00
	Экспонаты на выставках международных	4,00
	Экспонаты на выставках (орг. Минобром, др. министерствами и ведомствами)	3,00
	Экспонаты на выставках региональных	3,00
	Экспонаты на выставках внутривузовских	0,05
	Организация конференций в дальнем зарубежье	6,00
	Организация конференций в странах СНГ	5,00
	Организация конференций международных	4,00
	Организация конференций всероссийских	3,00
	Организация конференций региональных	2,00
	Организация конференций внутривузовских	0,50
	Организация семинара, круглого стола (региональный)	1,25
	Организация семинара, круглого стола (вузовский)	0,10
	Организация семинара, круглого стола (кафедраальный)	0,05
	Публикация в материалах конференции (РИНЦ)	0,40
	Публикация в материалах конференции (Scopus)	4,00
	Публикация в материалах конференции (Web of Science)	4,00
Объекты интеллект. собственности		12,00
	Подача заявки на регистрацию ОИС или ЭР	1,00
	Патент России	1,50
	Патент международный	2,00
	Регистрация ПО, БД, топологии м-схем (в Роспатенте) и ноу-хау	1,50
	Открытие	4,00
	Продажа исключительного права на лицензию в России	3,50
	Продажа исключительного права на лицензию за рубежом	4,00
Работа со студентами		5,00
	Орг. мероприятия: конкурс студентов (региональный)	3,00
	Орг. мероприятия: олимпиада студентов (региональная)	3,00
	Орг. мероприятия: внеклассные олимпиады для школьников	1,50
	Студенческие кружки (руководство кружком не оплачивается)	2,00
	Студенты: межд. конф. (дипл. I ст.)	2,00
	Студенты: респ. конф. (дипл. I ст.)	1,60
	Студенты: регион. конф. (дипл. I ст.)	1,20

Положение об оформлении трудовых отношений с научно-педагогическими работниками
ФГБОУ ВО «Брянской государственной технической университет»
в форме эффективного контракта

Разделы и показатели	Сведения	Вес
	Студенты: внутривуз. конф. (дипл. I ст.)	0,20
	Студенты: межд. конф. (дипл. II или III ст.)	1,60
	Студенты: респ. конф. (дипл. II или III ст.)	1,30
	Студенты: регион. конф. (дипл. II или III ст.)	0,90
	Студенты: внутривуз. конф. (дипл. II или III ст.)	0,10
	Студенты: межд. конф. (участник)	1,10
	Студенты: респ. конф. (участник)	0,80
	Студенты: регион. конф. (участник)	0,40
	Студенты: внутривуз. конф. (участник)	0,05
	Студенты: межд. олимп. (дипл. I ст.)	2,00
	Студенты: респ. олимп. (дипл. I ст.)	1,70
	Студенты: регион. олимп. (дипл. I ст.)	1,20
	Студенты: внутривуз. олимп. (дипл. I ст.)	0,20
	Студенты: межд. олимп. (дипл. II или III ст.)	1,60
	Студенты: респ. олимп. (дипл. II или III ст.)	1,30
	Студенты: регион. олимп. (дипл. II или III ст.)	0,90
	Студенты: внутривуз. олимп. (дипл. II или III ст.)	0,10
	Студенты: межд. олимп. (участник)	1,10
	Студенты: респ. олимп. (участник)	0,80
	Студенты: регион. олимп. (участник)	0,40
	Студенты: внутривуз. олимп. (участник)	0,05
Привлеченные средства (НИР и прочее)		22,00
НИР		
	Фундаментальные исследования за счет собственных средств (руб.)	0,50
	Фундаментальные исследования за счет средств Минобрнауки (руб.)	1,00
	Фундаментальные исследования за счет средств др. министерств (руб.)	1,00
	Фундаментальные исследования за счет средств РФФИ (руб.)	1,00
	Фундаментальные исследования за счет средств субъектов РФ (руб.)	1,00
	Фундаментальные исследования за счет средств хоздоговоров (руб.)	1,00
	Фундаментальные исследования за счет средств зарубежных источников (руб.)	1,00
	Фундаментальные исследования за счет средств из других источников (руб.)	1,00
	Прикладные исследования за счет собственных средств (руб.)	0,50
	Прикладные исследования за счет средств Минобрнауки (руб.)	1,00

Положение об оформлении трудовых отношений с научно-педагогическими работниками
ФГБОУ ВО «Брянской государственной технической университет»
в форме эффективного контракта

Разделы и показатели	Сведения	Вес
	Прикладные исследования за счет средств др. министерств (руб.)	1,00
	Прикладные исследования за счет средств субъектов РФ (руб.)	1,00
	Прикладные исследования за счет средств хоздоговоров (руб.)	1,00
	Прикладные исследования за счет средств зарубежных источников (руб.)	1,00
	Прикладные исследования за счет средств из других источников (руб.)	1,00
	Разработка за счет собственных средств (руб.)	0,50
	Разработка за счет средств Минобрнауки (руб.)	1,00
	Разработка за счет средств др. министерств (руб.)	1,00
	Разработка за счет средств субъектов РФ (руб.)	1,00
	Разработка за счет средств хоздоговоров (руб.)	1,00
	Разработка за счет средств зарубежных источников (руб.)	1,00
	Разработка за счет средств из других источников (руб.)	1,00
Прочие привл. средства		
	Доп. образоват. услуги на средства Минобрнауки (руб.)	0,50
	Доп. образоват. услуги на средства внешних источников финансирования (руб.)	0,50
	Информационные, издательские услуги на средства Минобрнауки (руб.)	0,50
	Информационные, издательские услуги на средства внешних источников финансирования (руб.)	0,50
	Др. виды услуг на средства Минобрнауки (руб.)	0,50
	Др. виды услуг на средства внешних источников финансирования (руб.)	1,00
Заявки НИР		2,00
	Заявка на грант БГТУ (руб.)	0,50
	Заявка на региональный грант (руб.)	1,00
	Заявка на республиканский грант (государственных фондов, Министерств или Федеральных Агентств РФ) (руб.)	1,50
	Заявка на международный грант (руб.)	2,00
Административные задания		1,00
	Административное задание (разовое, до 1 раб. дн.)	1,00
	Административное задание (разовое, до 5 раб. дн.)	1,50
	Административное задание (разовое, более 5 раб. дн.)	2,00

Положение об оформлении трудовых отношений с научно-педагогическими работниками
ФГБОУ ВО «Брянской государственный технический университет»
в форме эффективного контракта

Разделы и показатели	Сведения	Вес
	Административное задание (периодическое, менее 1 раза/мес.)	0,50
	Административное задание (периодическое, 1 и более раз/мес.)	0,25

Приложение 4

Автоматизированная система рейтинговой оценки результативности деятельности научно-педагогических работников БГТУ

П5.1. Автоматизированная система рейтинговой оценки результативности деятельности научно-педагогических работников БГТУ (АС МОНИТОРИНГ) предназначена для применения на всех уровнях образовательного учреждения (ректорат, директораты, деканаты, кафедры) и его подсистем (институты, факультеты, колледж и т.д.) для решения задач управления, повышения активности НПР и улучшения качества их работы. Система позволяет формировать базу данных о результатах профессиональной деятельности НПР и структурных подразделений БГТУ более чем по 200 показателям их работы.

П5.2. Система предоставляет оценочную (рейтинговую) информацию и модули для построения системы финансирования эффективности профессиональной деятельности НПР в соответствии с их рейтингом, а также составляет инструментальную основу формирования гарантированной части начисленной заработной платы НПР с учетом надбавки за эффективность профессиональной деятельности.

П5.3. Оценка эффективности деятельности НПР в АС МОНИТОРИНГ осуществляется в баллах.

П5.4. Система автоматизирует подготовку годового отчёта образовательного учреждения по НИР в соответствии с требованиями Министерства образования и науки, а также годовых и текущих отчетов по различным показателям деятельности вуза, его структурных подразделений и сотрудников.

П5.5. Применение системы способствует созданию соревновательной среды в образовательном учреждении. Практическая ценность системы обусловлена также переходом к системе оплаты труда, учитывающей показатели потенциала и активности сотрудников; система является инструментом перехода к заключению эффективных контрактов.

П5.6. Система поставляется в одной из трёх возможных конфигураций: для учреждения системы высшего образования, системы среднего профессионального образования или интегрированной системы многоуровневого (ВО и СПО) профессионального образования.

П5.7. Автоматизированная система рейтинговой оценки результативности профессиональной деятельности научно-педагогических работников систематически адаптируется к новым требованиям как университета, так и Министерства образования и науки РФ.

Приложение 5

Методика расчета рейтингов НПР ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

Рейтинговую оценку, адекватно оценивающую рост профессионального уровня и активность НПР университета, получена на основе математического аппарата для расчета рейтингов, использующего нормализацию исходных данных (аналог – расчет рейтинга вузов Министерством образования и науки РФ). При этом все сопоставимые показатели работы до проведения нормализации должны быть свернуты в виде взвешенной суммы значений исходных данных. Таким образом, методика расчета рейтингов включает описание следующих последовательных шагов:

- структурирование исходных данных для расчета рейтингов по видам деятельности, при котором сопоставимые первичные критерии оценки относят к одному и тому же виду деятельности;
- расчет показателей по видам деятельности;
- нормализация показателей по видам деятельности;
- расчет значений рейтинговых оценок в виде взвешенной суммы значений нормализованных показателей по видам деятельности.

Различные показатели работы характеризуют либо уже достигнутый на текущий момент времени уровень профессионализма НПР (потенциал), либо результативность его текущей работы (активность). В этой связи, все показатели по видам деятельности также приводят либо к показателям потенциала, либо к показателям активности. Такое структурирование рейтинговой оценки профессиональной деятельности НПР является общепринятым для российских вузов и требует включения в расчеты еще одного промежуточного шага: расчет рейтингов по разделам «Потенциал» и «Активность» НПР. При этом рейтинг вычисляется в виде взвешенной суммы рейтингов потенциала и активности. Однако данные весовые коэффициенты необязательно предусматривать в формулах для расчета рейтингов, поскольку они могут быть учтены в весовых коэффициентах соответствующих показателей по видам деятельности.

Значения показателей по видам деятельности вычисляются по следующей формуле:

$$ПВД_i = \sum_j VI_j \cdot П_{ij}, \quad (1)$$

где $ПВД_i$ – показатель по i -му виду деятельности у i -ого НПР;

P_{ij} – значение j -ого показателя (первичного критерия оценки) у i -ого сотрудника;

VP_j – весовой коэффициент (значимость) j -ого показателя работы сотрудников.

Следующим шагом при расчете рейтинга преподавателей (сотрудников) является нормализация показателей по видам деятельности, которая выполняется по следующей формуле:

$$ПВДН_i = \frac{ПВД_i}{\max ПВД_i}, \quad (2)$$

где $ПВД_i$ – показатель по i -му виду деятельности у i -ого сотрудника;

$ПВДН_i$ – нормализованный показатель по i -му виду деятельности у i -ого сотрудника;

$\max ПВД_i$ – максимальное значение показателя по i -му виду деятельности среди всех преподавателей (работников) вуза.

Рейтинги по разделам (потенциала и активности) вычисляются по следующей формуле:

$$PP_i = \sum_j VBД_j ПВДН_{ij}, \quad (3)$$

где PP_i – рейтинг по разделу у i -ого сотрудника;

$ПВДН_{ij}$ – значение j -ого нормализованного показателя по виду деятельности у i -ого сотрудника;

$VBД_j$ – весовой коэффициент (значимость) j -ого показателя по виду деятельности сотрудников.

И, наконец, рейтинг сотрудника вычисляется по следующей формуле:

$$P_i = \sum_j VP_j PP_{ij}, \quad (4)$$

где P_i – рейтинг i -ого сотрудника;

PP_{ij} – рейтинг по j -ому разделу у i -ого сотрудника;

VP_j – весовой коэффициент (значимость) j -ого раздела рейтинга.

В формулах (3) и (4) предпочтительнее не оговаривать количество разделов рейтинга, ограничиваясь рейтингом потенциала и рейтингом активности. Этим достигается более общий характер формулы для расчета рейтингов, поскольку появляется возможность включения в оценку профессиональной деятельности преподавателей дополнительных разделов рейтинга.

